

株式会社ビジネスプラス

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

当社は特例子会社として障がい者スタッフ及びその援助者が男女を問わずやりがいと生きがいを持って働けるよう、より良い職場づくりを目指すべく以下の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間：2022年4月1日～2024年3月1日

2. 当社の課題

当社は男女の賃金格差は無く、男女の平均勤続年数の差異も小さいが2022年3月時点の全社員に占める女性社員の割合は35%であるため、この割合を上げたい。

3. 目標

全社員に占める女性社員の割合を2022年3月31日時点より2%増やす。

4. 取組内容と実施時期

取組1：求職者に対する積極的な広報（女性が活躍できる職場であることについて）を行う。

- 2022年4月～ 準備：当社に興味を持ってもらえるようなアピール方法について検討する。
- 2022年6月～ 実施：ホームページへの掲載等の広報活動を実行。
- 2023年10月～ 結果分析：得られた実績から改善点の洗い出しを行う。

取組2：男女ともに継続して就業しやすい職場環境を整える。

- 2022年4月～ 準備：既存の休業制度がしっかりと認識されているか調査を行い適切な周知方法を検討する。
- 2022年6月～ 実施：全従業員に理解しやすいように制度の周知を行う。
- 2023年10月～ 結果分析：得られた実績から改善点の洗い出しを行う。