

株式会社ビジネスプラス 女性活躍の状況

1. 企業基本情報

- (1) 企業名 株式会社ビジネスプラス
- (2) 企業名(フリガナ) カブシキガイシャ ビジネスプラス
- (3) 主たる業種 サービス業(他に分類されないもの)
- (4) 常用雇用する労働者

	正社員		契約社員		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
女性	67	30.5%	27	55.1%	94	34.9%
男性	153	69.6%	22	44.9%	175	65.1%
合計	220	100.0%	49	100.0%	269	100.0%

2. 基礎項目入力結果

- (1) 採用した労働者に占める女性労働者の割合(2021年度)

	正社員		契約社員		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
女性	2	40.0%	5	50.0%	7.4	46.3%
男性	3	60.0%	5	50.0%	8.6	53.8%
合計	5	100.0%	10	100.0%	16	100.0%

- (2) 男女の平均継続勤務年数の差異

	正社員	契約社員
女性	9.3年	9.7年
男性	9.7年	10.5年
全体平均	9.5年	10.1年
女性の平均勤続年数÷男性の平均勤続年数	95.9%	92.4%

※契約社員は在職5年以下の者を計算対象から除く

- (3) 労働者の各月毎の平均残業時間数等の労働時間

2021年	1月	2月	3月	4月	5月	6月
全従業員数	269	270	270	273	274	274
総残業時間数	2.00 h	0.50 h	4.00 h	1.00 h	2.50 h	0.50 h
平均残業時間数	0.007h	0.002h	0.015h	0.004h	0.009h	0.002h
2021年	7月	8月	9月	10月	11月	12月
全従業員数	274	273	273	270	270	268
総残業時間数	2.00 h	6.00 h	4.00 h	4.00 h	2.50 h	7.00 h
平均残業時間数	0.007h	0.022h	0.015h	0.015h	0.009h	0.026h

- (4) 管理職に占める女性労働者の割合

	管理職	
	人数	割合
女性	0	0.0%
男性	3	100.0%
合計	3	100.0%

3. 自社の女性活躍状況の把握

(1) タイプ分類と特徴

① タイプ ①

② 特徴 女性の採用・就業継続はできているが、管理職が少ない企業

③ 課題

小さい企業で、管理職のポストが5つしかない。その内、2つのポストは親会社からの出向者が占め、当社の課長職は3人且つ全て男性。正社員で雇用しているので定年を迎える迄は基本的にはこのポストに空きがでない状況。

直近1年の採用では半数近くを女性を採用しているが、会社全体では女性の従業員数の割合が低いので、目標は女性を中心に採用をし、男女比の割合の差を縮めていくこととしたい。

(2) 長時間労働の状況

「残業時間（法定労働時間を超える時間数）」が全ての月で、「45時間」を上回っている月はありません。

以上